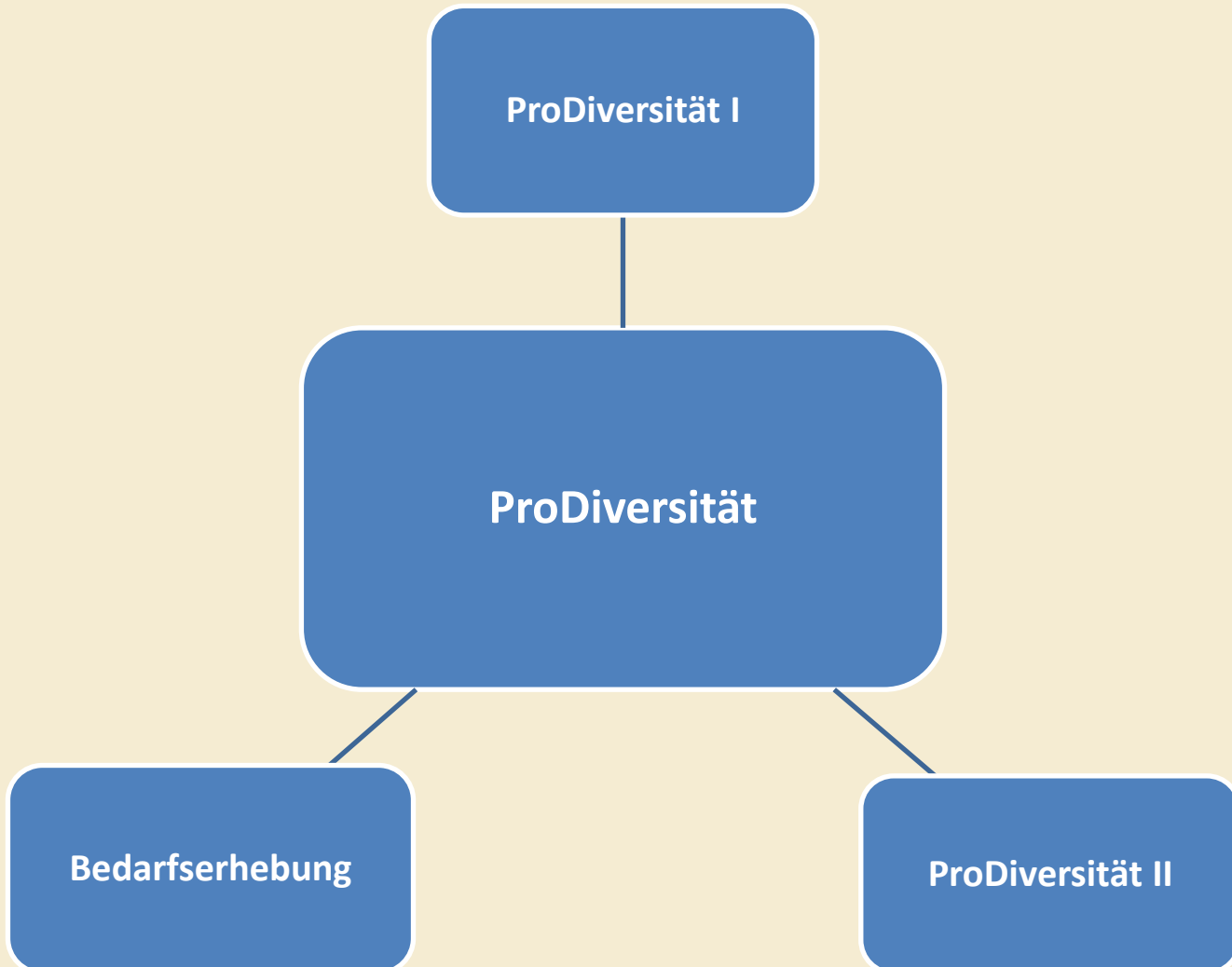


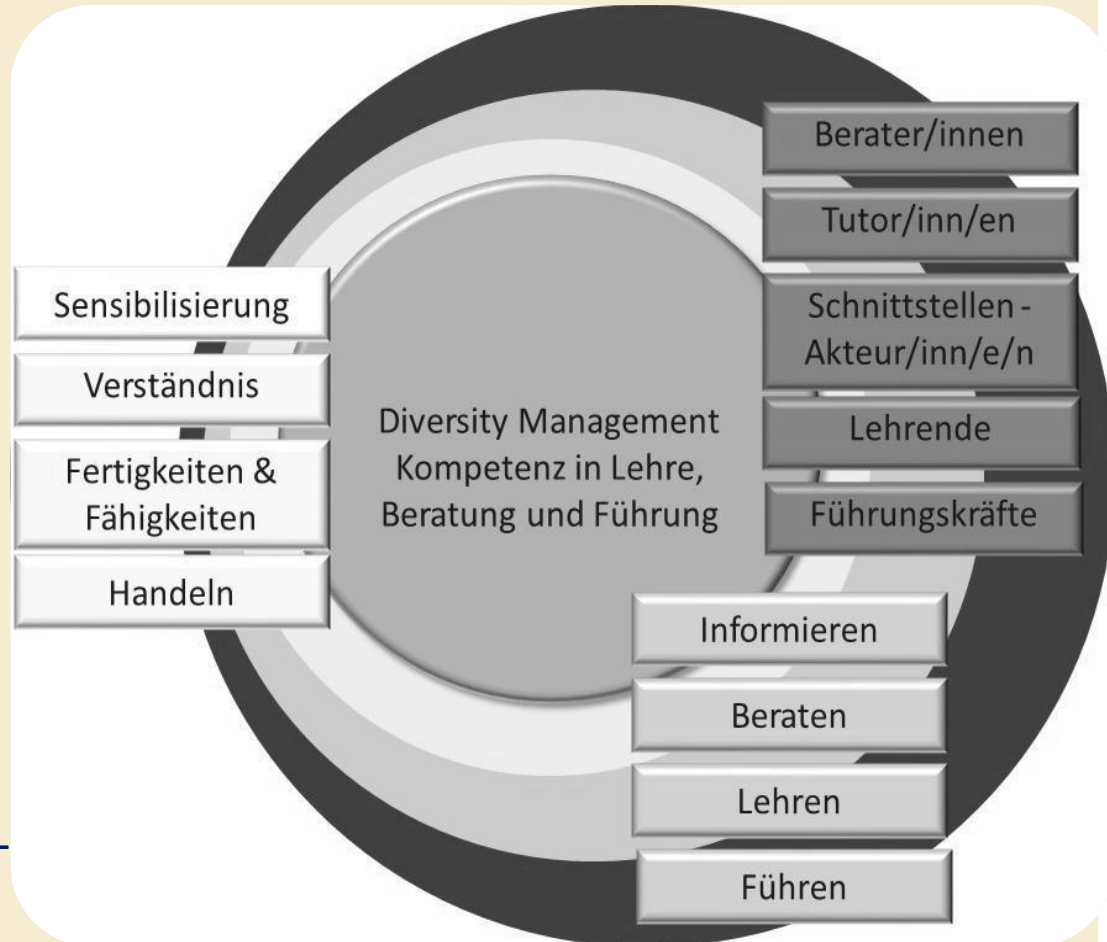


# ProDiversität II

Angebotsorientiertes Programm zur  
Kompetenzentwicklung  
für den Umgang mit Diversität  
im Rahmen von Lehr-, Beratungs- und  
Führungsaufgaben



- ✓ ProDiversität ist Teil der Diversity-Management-Strategie der Universität
- ✓ Ziel ist es, den Umgang mit Heterogenität durch die Weiterentwicklung der individuellen Kompetenzen zu professionalisieren
- ✓ Die Angebote richten sich an Personen mit Lehr-, Beratungs- und Führungsaufgaben an der Universität



## Ko-produktive Konzeptentwicklung und gemeinsames Programmangebot der Akteursgruppen

### Prorektorat für Diversity Management:

Prof. Dr. Ute Klammer

Referentin: Dr. Friederike Preiß

Gesamtkoordination ZfH: Dr. Nicole Auferkorte-Michaelis  
Katja Restel, Sarah Winter



### Projektgruppe zentraler Akteure:

Vertreter/innen aus AAA, ABZ,  
IOS, PE/OE, ZfH, ZLB,  
Gleichstellung, Netzwerk Frauen-  
forschung, UNIAKTIV, AStA,  
Studentenwerk u.a.m.

### Expert/inn/en-Rat:

fachliche Expertise aus den  
Fakultäten, Vertreter/innen



# Das UDE-DiM-Zertifikat



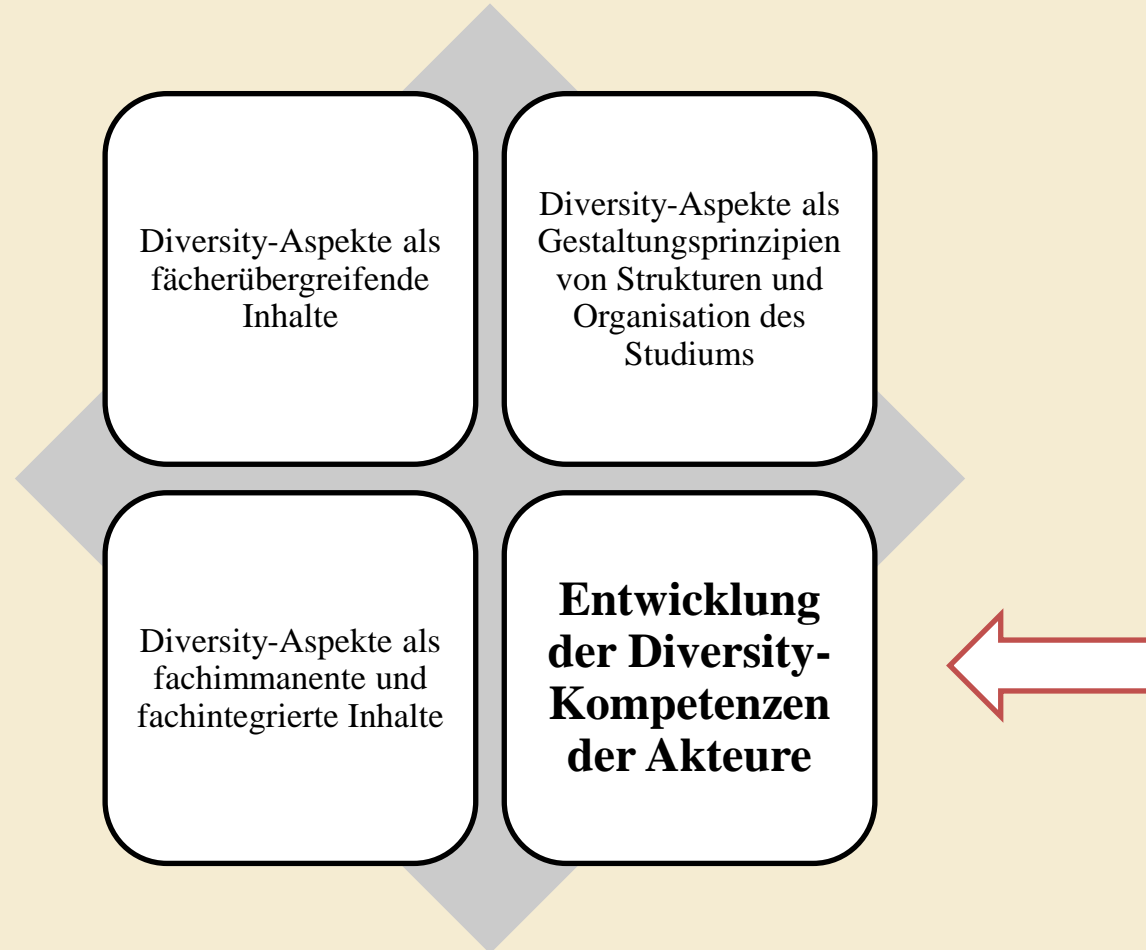
	<b>Modul I</b> <b>Lehren und Lernen</b> (30 AE)	<b>Modul II</b> <b>Beraten und Betreuen</b> (30 AE)	<b>Modul III</b> <b>Führen und Leiten</b> (30 AE)
	Lehr-, Lernprozesse, Planung, Gestaltung, Methodik, etc. (20 AE)	Beratung, Betreuung, Prüfungen, etc. (20 AE)	Organisationsentwicklung, Strukturentwicklung, etc. (20 AE)
	&		
<b>Modul IV</b> <b>Informieren und Unterstützen</b> (30 AE)	Informieren (10 AE)	Informieren (10 AE)	Informieren (10 AE)

Diversity-Aspekte als  
fächerübergreifende  
Inhalte

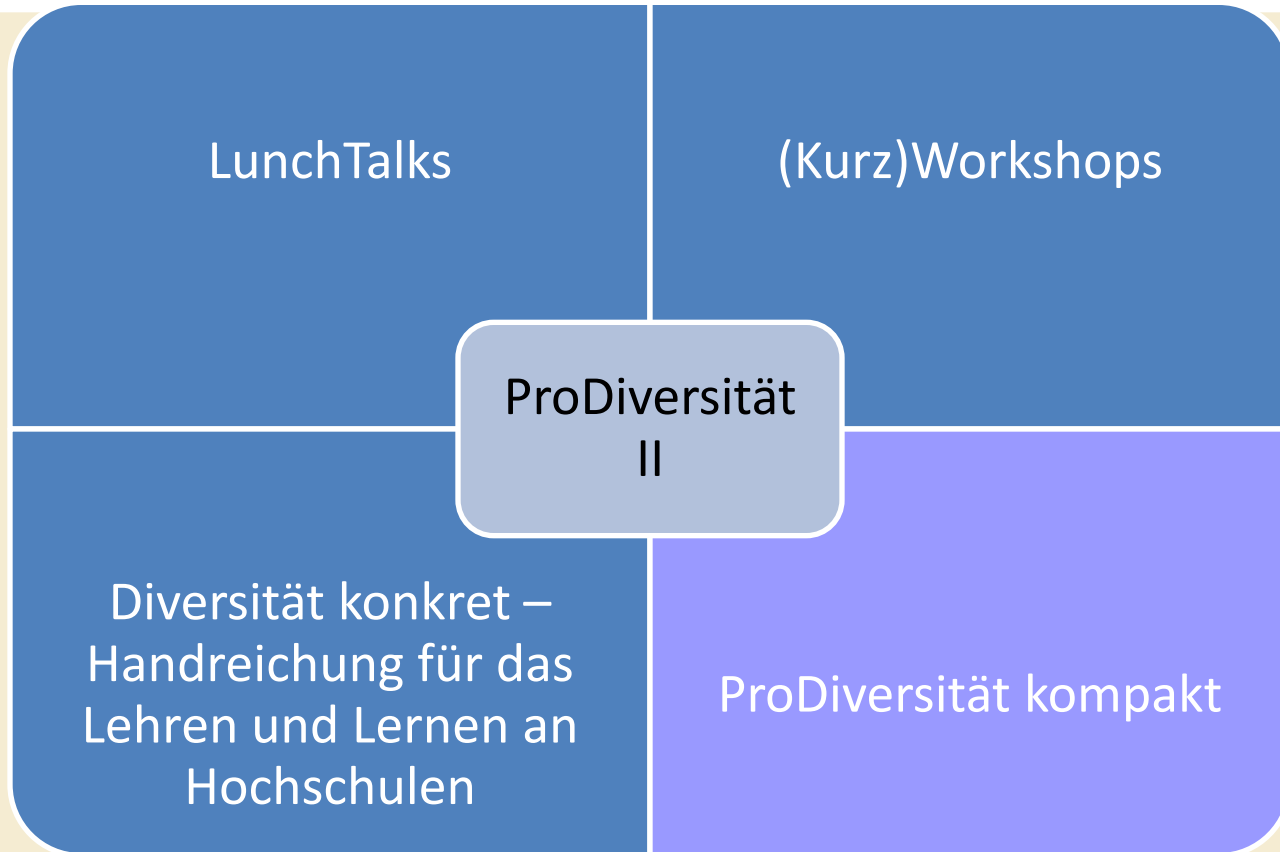
Diversity-Aspekte als  
Gestaltungsprinzipien  
von Strukturen und  
Organisation des  
Studiums

Diversity-Aspekte als  
fachimmanente und  
fachintegrierte Inhalte

Entwicklung der  
Diversity-  
Kompetenzen der  
Akteure



## Die Bausteine von ProDiversität II



-> angebotsorientiert



Gemeinsame Mittagspause

Inhaltlicher Input

Diskussion



Ergänzung des Jahresprogramms um

- unterschiedlicher Formate
- angebotsorientierter Themen



## ProDiversität

### Jahresprogramm 2014

Programm zur Kompetenzentwicklung für den Umgang mit Diversität im Rahmen von Lehr-, Beratungs- und Führungsaufgaben

## Diversität konkret – Handreichung für das Lehren und Lernen an Hochschulen

- ISSN 2198-2473
- 13 praxisorientierte Beiträge zu unterschiedlichen Themen
- 3 Kapitel aus „Diversity Trainings von Gardenswartz /Rowe

[www.uni-due.de/diversity/prodiversitaet\\_diversitaetkonkret.shtml](http://www.uni-due.de/diversity/prodiversitaet_diversitaetkonkret.shtml)



# Baustein: ProDiversität kompakt

UNIVERSITÄT  
DUISBURG  
ESSEN

Offen im Denken

## 31.März bis 03. April 2014

Sehr geehrte Damen und Herren, liebe Kolleginnen und Kollegen,

im Rahmen dieses Formats „ProDiversität kompakt“ finden vom 31.03. bis 03.04.2014 im Gerhard-Mercator-Haus am Campus Duisburg mehrere Veranstaltungen parallel statt. Ich lade Sie herzlich ein, an den unterschiedlichen Angeboten teilzunehmen und Ihre Erfahrungen einzubringen.



Prof. Dr. Ute Klammer  
Prorektorin für Diversity Management

Tag	Raum	Uhrzeit	Titel	Referent/in
31.03.2014	Senatssaal	10:00 – 17:00	Gebärdensprache im Kontext der Hochschule	Dr. Andrea Schäfer / Melanie Martelock
	Mercatorsaal	10:00 – 13:00	Jeder Jeck ist anders – Diversität erfahren und reflektieren	Bettina Jorzik
	Mercatorsaal	13:00 – 17:00	Interkulturelle Kompetenzen in der Beratung internationaler Studierender	Nikolina Pusic
01.04.2014	Senatssaal	09:00 – 12:00	Offen für Beschwerden und bei Diskriminierung	Dr. Birgit Kunde
	Senatssaal	13:00 – 17:00	All inclusive – zum Aktenschrank und ins Netz ?? Betrachtungen zur Barrierefreiheit von Dokumenten	Hartmut Prause
	Mercatorsaal	13:00 – 16:00	Beratung von ausländischen Gastwissenschaftlerinnen und Gastwissenschaftlern (Promovierende und Post-docs)	Simone Müller
02.04.2014	Mercatorsaal	09:00 – 17:00	Heterogenität gesucht! Problemorientiertes Lernen profitiert von heterogenen Studierendengruppen	Prof. Dr. Andreas Slemeyer
	Senatssaal	13:00 – 16:00	Workshop zum Krisenmanagement	Simone Müller
03.04.2014	Senatssaal	09:00 – 12:00	English Shortcuts: Presenting in English	Dr. Sabine Prüfer
	Mercatorsaal	10:00 – 13:00	Welche Kultur hätten Sie den gerne? – Zur Reflektion Ihrer Organisationskultur	Dr. Iris Koall
	Mercatorsaal	13:00 – 17:00	Heterogenitätsorientierte Lehre – was ist das?	Margrit Mooraj

Nur für Professorinnen und Professoren!

**Kontakt und Gesamtkoordination:**

Dr. Nicole Auferkorte-Michaelis  
Katja Restel  
Sarah Winter  
Tel.: 0203 379 7724  
prodiversitaet@uni-due.de

**Anmeldung und weitere Informationen unter:**

[www.uni-due.de/diversity/prodiversitaet\\_kompakt.php](http://www.uni-due.de/diversity/prodiversitaet_kompakt.php)



**Vielen Dank für Ihre/eure Aufmerksamkeit!**

UNIVERSITÄT  
DUISBURG  
ESSEN

*Offen im Denken*

**Rückfragen immer gerne!**

**Gesamtkoordination und Kontakt**

Dr. Nicole Auferkorte-Michaelis / Katja Restel / Sarah Winter  
Zentrum für Hochschul- und Qualitätsentwicklung  
Keetmanstraße 3-9  
47058 Duisburg  
Tel. 0203 – 379 7724  
[prodiversitaet@uni-due.de](mailto:prodiversitaet@uni-due.de)